



Akademia Bezpieczeństwa Kolejowego (ABK)

Informacje dotyczące realizacji projektu
Projekt 5.2-23
Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko

WARSZAWA 2019

Tematyka Projektu

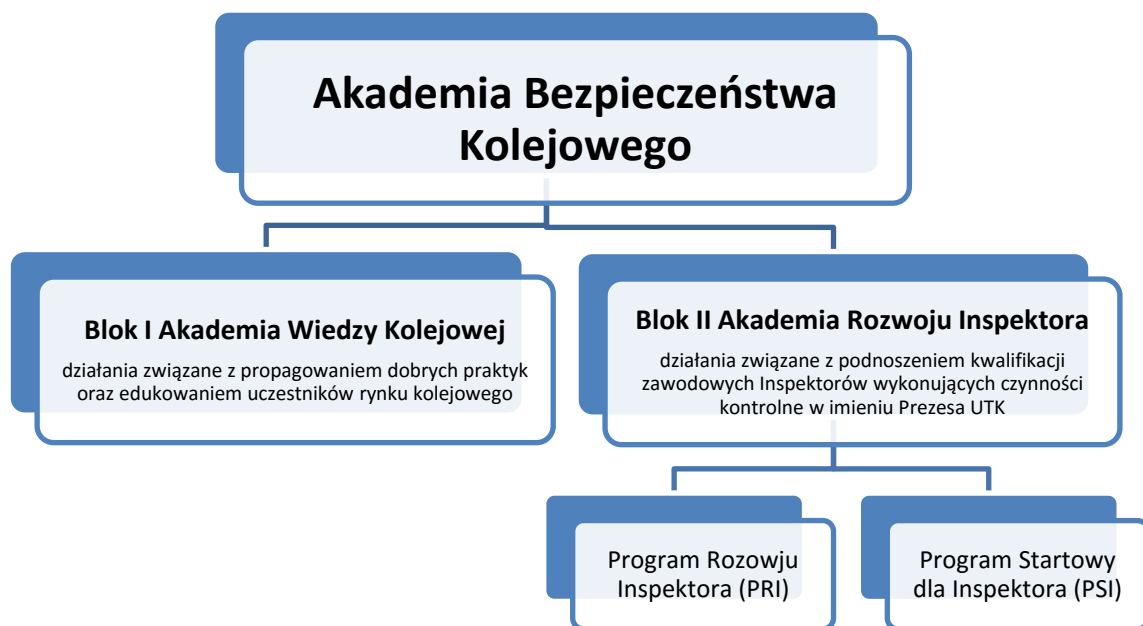
Projekt Akademia Bezpieczeństwa Kolejowego (ABK) jest projektem szkoleniowym, którego zasadniczym celem jest kształtowanie bezpiecznego i konkurencyjnego oraz sprawnie funkcjonującego systemu kolejowego przez wyrównywanie poziomu wiedzy i kompetencji uczestników sektora transportu kolejowego, a także upowszechnianie dobrych praktyk.

Projekt obejmuje przede wszystkim organizację i prowadzenie szkoleń o zasięgu ogólnokrajowym z zakresu bezpieczeństwa kolejowego dla przedstawicieli rynku kolejowego oraz pracowników Urzędu Transportu Kolejowego (UTK) odpowiedzialnych za bezpieczeństwo systemu kolejowego, w tym bezpośrednio za badania infrastruktury kolejowej.

Szkolenia te będą organizowane na terenie całego kraju (ze szczególnym uwzględnieniem miast gdzie znajdują się siedziby Oddziałów Terenowych UTK dalej OT).

Działania ABK będą realizowane w dwóch niezależnych blokach, gdzie kluczem podziału są grupy docelowe, dla których dedykowane są szkolenia.

Schemat podziału działań szkoleniowych uwzględniający grupy docelowe.



Blok nr I - Akademia Wiedzy Kolejowej (AWK):

W tym obszarze szkolenia dedykowane będą uczestnikom rynku kolejowego, w szczególności przedstawicielom:

- przewoźników oraz aplikantów,
- zarządców infrastruktury, w tym użytkowników bocznic kolejowych,
- podmiotów odpowiedzialnych za utrzymanie pojazdu kolejowego (ECM),

- operatorów obiektu infrastruktury usługowej,
- członków komisji egzaminacyjnych,
- kolejowych środowisk naukowych, w tym notyfikowanych jednostek.

Zakres tematyczny szkoleń realizowanych w bloku AWK obejmować będzie między innymi następujące obszary:

- regulacja transportu kolejowego w kontekście bezpieczeństwa,
- licencjonowanie transportu kolejowego,
- nadzór techniczny nad eksploatacją i utrzymaniem infrastruktury kolejowej oraz pojazdów kolejowych,
- zarządzanie ruchem kolejowym,
- interoperacyjność i spójność techniczna transportu kolejowego,
- kwalifikacje personelu kolejowego,
- cyberbezpieczeństwo w transporcie kolejowym,
- zakres prac członków komisji kolejowych,
- szkolenia dla audytorów SMS i MMS,
- globalny System Kolejowej Radiokomunikacji Ruchomej ERTMS/GSM-R,
- organizacja i logistyka kolejowych przewozów towarowych w podziale na rodzaje i specyfikę (np. intermodalne, całopociągowe, zbiorowe itd.),
- nowoczesne pojazdy kolejowe spełniające warunki interoperacyjności (ze szczególnym uwzględnieniem ich budowy i utrzymania).

Blok nr II - Akademia Rozwoju Inspektora (ARI)

W ramach bloku celem będzie przygotowanie a następnie przeprowadzenie działań szkoleniowych dla dwóch grup Inspektorów, tj. nowo zatrudnianych inspektorów – Program Startowy Inspektora oraz osób już prowadzących czynności kontrolne – Program Rozwoju Inspektora.

Inspektorzy to osoby, które w szczególności kontrolują podmioty rynku kolejowego w zakresie stosowania zaakceptowanego w procesie certyfikacji systemu zarządzania bezpieczeństwem i systemu zarządzania utrzymaniem. Wykonywane przez nich działania wiążą się z weryfikacją prawidłowości wdrożenia i stosowania procedur oraz przyjętych rozwiązań technicznych mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa ruchu kolejowego.

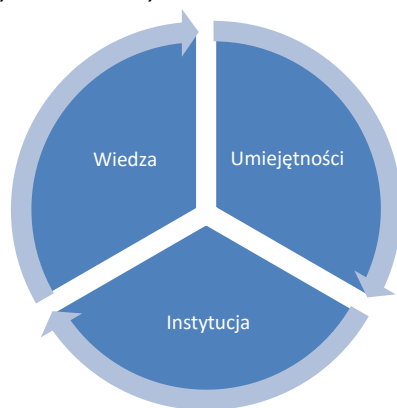
Działania dla grupy Inspektorów prowadzących już czynności kontrolne w imieniu Prezesa UTK nazwano **Programem Rozwoju Inspektora (PRI)**. Dla tej grupy pracowników opracowany zostanie profil kompetencyjny oraz przeprowadzony zostanie audyt kompetencji i wiedzy. Podczas sesji development center (DC), w których uczestniczyć będą wszyscy inspektorzy pracujący w OT określone zostaną luki kompetencyjne, które staną się podstawą do przeprowadzenia tzw. szkoleń miękkich. Dyrektorzy OT przeprowadzą audyt wiedzy twardej poprzez uzupełnienie opracowanych w tym celu ankiet. Wyniki sesji DC oraz audytu wiedzy będą podstawą do opracowania Programu Rozwoju Inspektora oraz przygotowania i przeprowadzenia działań rozwojowych dla Inspektorów.

Podstawowe działania realizowane w Projekcie w ramach tego bloku obejmować będą:

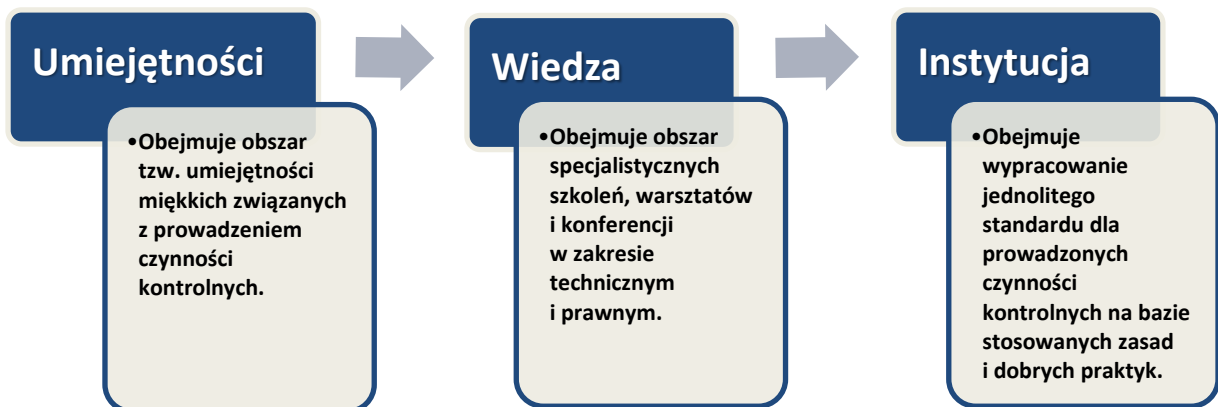
- stworzenie profilu kompetencyjnego inspektora oraz przeprowadzenie audytu kompetencji,
- opracowanie standardu oraz metodyk prowadzenia czynności kontrolnych,
- opracowanie planu działań rozwojowych,
- przeprowadzenie szkoleń i warsztatów w celu pozyskania nowych kompetencji.

Działania szkoleniowe w tym bloku obejmować będą trzy obszary, które wzajemnie się przenikają, a każdy z nich odgrywa istotną rolę w rozwoju zawodowym inspektora.

Podział działań szkoleniowych na obszary.



Obszary działań szkoleniowych:



W ramach bloku Akademia Rozwoju Inspektora część działań skierowana będzie do nowozatrudnionych inspektorów, działania te zostaną nazwane **Program Startowy dla Inspektora (PSI)**. Program Startowy dla Inspektora zakłada realizację działań związanych z zapewnieniem jak najwyższego poziomu prowadzonych kontroli oraz skrócenie okresu adaptacji nowozatrudnionych pracowników Oddziałów Terenowych UTK. W ramach Programu Startowego Inspektora opracowane zostaną:

- wymagania rekrutacyjne,
- program rozwoju dla nowozatrudnionych pracowników OT,
- zaplanowane i przeprowadzone działania szkoleniowe.

Podstawą działań rozwojowych w PSI będzie opracowanie programów szkoleń obowiązkowych dla wszystkich inspektorów. Ponadto, opracowane zostaną prezentacje i materiały szkoleniowe, filmy szkoleniowe, filmy ze szkoleń oraz filmy instruktorzowe. W efekcie powyższych działań wypracowany zostanie niezbędny, wysoki poziom kwalifikacji zawodowych grupy pracowniczej odpowiedzialnej za utrzymanie i badanie infrastruktury kolejowej a przez to mającej bezpośredni wpływ na zapewnienie bezpieczeństwa ruchu kolejowego.

Opis Urzędu Transportu Kolejowego jako Beneficjenta Projektu

Prezes Urzędu Transportu Kolejowego (UTK), jako krajowa władza bezpieczeństwa odpowiada między innymi za procesy dotyczące licencjonowania transportu kolejowego, nadzoru technicznego nad eksploatacją i utrzymaniem infrastruktury kolejowej oraz pojazdów kolejowych, bezpieczeństwa ruchu kolejowego oraz interoperacyjności i spójności technicznej transportu kolejowego.

Wykorzystując takie narzędzie jak np. certyfikacja i autoryzacja bezpieczeństwa, świadectwa bezpieczeństwa i dopuszczenia do eksploatacji, zezwolenia na podsystemy kolejowe, oddziałuje na tzw. czynnik techniczny ograniczając jego wpływ na powstawanie zdarzeń kolejowych (np. niewłaściwy stan infrastruktury kolejowej lub taboru).

Jednocześnie wykonując zadania w powyższym zakresie, mając na uwadze identyfikowane określone problemy w tym obszarze, UTK prowadzi działania edukacyjno-informacyjne jak:

- konsultowanie i doradzanie, w ramach wystandaryzowanych kontaktów zewnętrznych, przedstawicielom uczestników rynku kolejowego w zakresie dotyczącym bezpośrednio rozwiązań i produktów mających zastosowanie w inwestycjach kolejowych,
- zapoznawanie uczestników rynku z obowiązującymi regulacjami, zgodnie z którymi muszą być realizowane inwestycje kolejowe (zarówno infrastrukturalne, jak i taborowe).

Powyższe umożliwi przedstawicielom podmiotów rynku kolejowego bezpośrednie zapoznanie się z aktualnie obowiązującymi przepisami, ułatwia zrozumienie wymagań, a przez to wpływa na prawidłowe ich wdrażanie. Tym samym prowadzi do zapewnienia stosowania właściwych standardów bezpieczeństwa, w szczególności usprawnienia właściwego przygotowania i realizacji inwestycji kolejowych zarówno infrastrukturalnych, jak i taborowych.

Na bazie tych działań zidentyfikowano potrzebę transferu wiedzy pomiędzy UTK a uczestnikami rynku co doprowadziło do zainicjowania przez UTK projektu szkoleniowego „Akademia Bezpieczeństwa Kolejowego”.

Opis odbiorców Projektu

Zidentyfikowano dwie główne docelowe grupy do których kierowane będą bezpośrednie działania w Projekcie. W bloku **Akademia Wiedzy Kolejowej** odbiorcami projektu będą szerokokorozumiani uczestnicy rynku kolejowego ze szczególnym uwzględnieniem:

- przewoźników oraz aplikantów,

- zarządców infrastruktury, w tym użytkowników bocznic kolejowych,
- podmiotów odpowiedzialnych za utrzymanie pojazdu kolejowego (ECM),
- operatorów obiektu infrastruktury usługowej,
- członków komisji egzaminacyjnych,
- kolejowych środowisk naukowych, w tym notyfikowanych jednostek.

W bloku **Akademia Rozwoju Inspektora** odbiorcami bezpośrednimi projektu będą pracownicy UTK wykonujący czynności kontrolne – Inspektorzy pracujący w Oddziałach Terenowych wykonujący czynności kontrolne w imieniu Prezesa UTK.

Prowadzone działania rozwojowe realizowane w Projekcie będą miały wpływ na wzrost bezpieczeństwa przewozów kolejowych - zatem odbiorcami pośrednimi Projektu będą wszyscy obywatele korzystający zarówno z towarowych, jak i osobowych przewozów kolejowych.

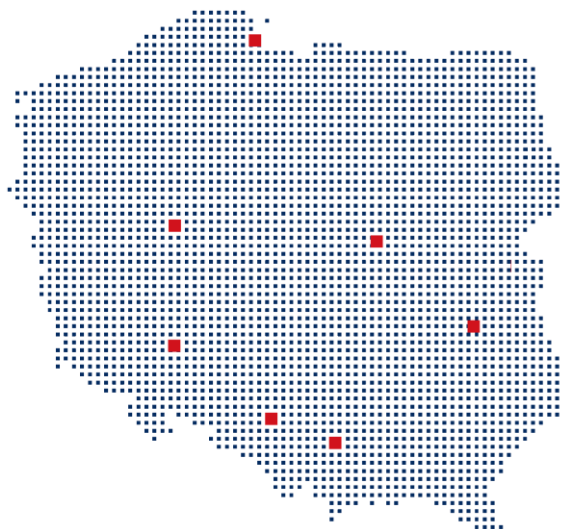
Termin i miejsce realizacji Projektu

Projekt Akademia Bezpieczeństwa Kolejowego jest projektem o zasięgu ogólnokrajowym. Działania szkoleniowe będą realizowane w okresie październik 2019 r. – czerwiec 2022 r. Będą one organizowane na terenie całego kraju ze szczególnym uwzględnieniem miast wojewódzkich w których mieszczą się Oddziały Terenowe UTK. Powyższe zapewni swobodny dostęp uczestników do realizowanych w ramach Akademii szkoleń.

Należą do nich Oddziały Terenowe zlokalizowane w następujących miastach:

- Warszawa,
- Lublin,
- Kraków,
- Katowice,
- Gdańsk,
- Wrocław,
- Poznań.

Mapa. Lokalizacja miast, w których prowadzone będą szkolenia.



W bloku **Akademia Rozwoju Inspektora** działania szkoleniowe będą organizowane w miastach na terenie Polski, gdzie są usytuowane siedziby Oddziałów Terenowych oraz w Warszawie i jej okolicach.

Realizując działania w Projekcie, w celu umożliwienia wszystkim potencjalnym uczestnikom szkoleń możliwość czynnego uczestnictwa w planowanych działaniach edukacyjnych, UTK będzie zapewniało właściwy dostęp do szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami. Takie działania dotyczyć będą zarówno budynków i sal szkoleniowych, w których odbywać się będą szkolenia, jak i obszaru dotyczącego opracowywania i udostępniania materiałów szkoleniowych. Zgodnie z założeniami stworzona platforma edukacyjna będzie spełniała standard WCAG 2.0. Podczas realizacji Projektu zapewniony zostanie równy, niedyskryminujący dostęp do działań szkoleniowych zarówno dla kobiet, jak mężczyzn.

Cele realizacji Projektu, zakładane produkty i rezultaty

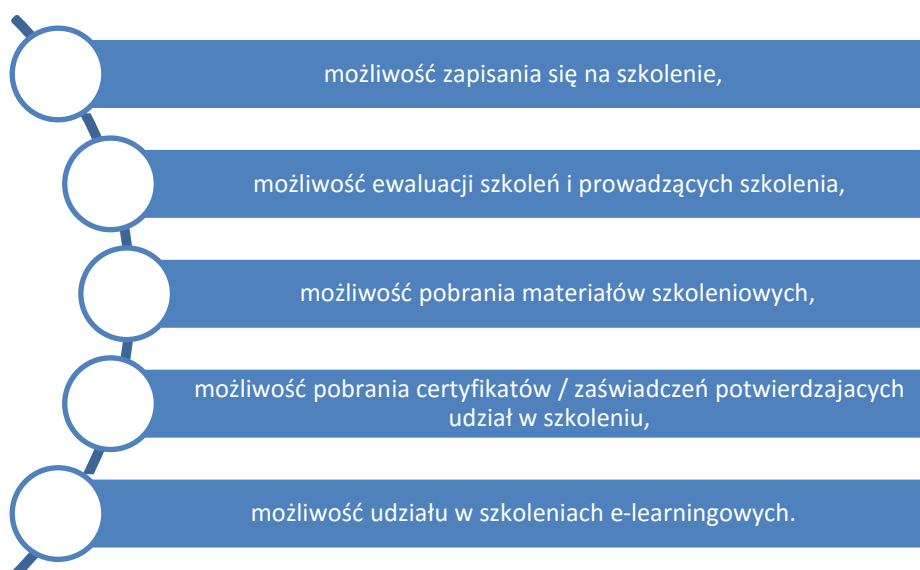
Zakładanym celem projektu jest kształtowanie bezpiecznego, konkurencyjnego oraz sprawnie funkcjonującego systemu kolejowego poprzez wyrównywanie poziomu wiedzy i kompetencji uczestników sektora transportu kolejowego oraz propagowanie dobrych praktyk.

Cele Projektu będą realizowane poprzez:

- propagowanie bezpieczeństwa przewozów kolejowych poprzez prowadzenie działań szkoleniowych dedykowanych dla przedstawicieli/pracowników podmiotów rynku kolejowego bezpośrednio odpowiedzialnych za zapewnienie bezpieczeństwa ruchu kolejowego,
- ustandaryzowanie wymagań oraz kwalifikacji grupy pracowników UTK, którzy wykonują zadania bezpośrednio związane z weryfikacją systemów zarządzania bezpieczeństwem w transporcie kolejowym oraz badaniem infrastruktury kolejowej oraz taboru w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa ruchu kolejowego.

Do obsługi szkoleń utworzona zostanie platforma edukacyjna.

Funkcje platformy:



Atutem platformy będzie moduł e-learningowy, dzięki któremu wzrośnie dostępność do szkoleń. Część szkoleń e-learningowych zakończona będzie egzaminem potwierdzającym zdobycie określonej wiedzy.

Dostęp do platformy będą posiadały wszystkie osoby zainteresowane pogłębieniem swojej wiedzy, tj. zarówno uczestnicy rynku kolejowego, jak i pracownicy UTK. Część szkoleń będzie nagrywana, a materiał zostanie umieszczony na platformie dzięki czemu dostęp do nich będą miały również osoby, które nie będą mogły uczestniczyć w szkoleniach.

Zaletą platformy będzie również możliwość stałego monitorowania zainteresowań tematyką szkoleń oraz ocen szkoleń i ich prowadzących, dzięki czemu możliwe będzie elastyczne reagowanie na pojawiające się potrzeby rynku.

Uzupełnieniem platformy będzie aplikacja (do pobrania na urządzenia mobilne typu smartfon i tablet), której założeniem jest zapewnienie szybkiego dostępu do materiałów szkoleniowych, rejestrację na szkolenie oraz możliwość jego oceny. Aplikacja ta dzięki swoim funkcjonalnościom zwiększy dostępność materiałów szkoleniowych.

W bloku **Akademia Rozwoju Inspektora** planowane działania będą podzielone na dwa obszary. Pierwszy z nich dotyczy nowozatrudnionych inspektorów, drugi zaś osób już pracujących na stanowisku inspektora.

W ramach tego bloku zostaną wypracowane następujące produkty:

- standardy pracy inspektora i metodyk prowadzenia czynności kontrolnych,
- profil kompetencyjny inspektora,
- audyt kompetencji, który określi bazowy poziom kompetencji inspektora,
- plan działań rozwojowych ze wskazaniem obszarów i priorytetów rozwoju,
- działania szkoleniowe w obszarach: wiedza, umiejętności oraz instytucja,
- szczegółowy Program Startowy dla Inspektora obejmujący tematy szkoleń wraz z programami, filmy szkoleniowe i instruktarzowe, materiały szkoleniowe, sukcesywnie przeprowadzane szkolenia dla nowozatrudnionych pracowników, co wpłynie na skrócenie okresu adaptacji pracownika do wykonywania zadań zgodnie z określonymi standardami.